



ÇALIŞAN SÖZLEŞME PROTOKOLÜ

DOK. NO	YÜRÜRLÜK TARİHİ	REVİZYON NO	REVİZYON TARİHİ	S. NO
KVK.S-04	11.12.2019	00	-	1 / 2

PROTOKOL

I. TARAFLAR

İşbu Protokol Altınkale Mah. Palmiye Cd. No:14 Antalya / TÜRKİYE adresinde mukim **ANTGAZ LPG SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.** ("İş veren") ile çalışan ("iş sözleşmesine bağlı olarak iş akdini yerine getirecek olan") arasında 10.01.2020 tarihinde Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi'nin ("**İş Sözleşmesi**") eki olarak akdedilmiştir. Ve 10.01.2020 tarihinde aşağıdaki koşullarda tanzim ve imza edilmiştir.

II. PROTOKOLÜN KONUSU

Protokolün konusunu; 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında paylaşılan kişisel verilerin korunmasına ilişkin hüküm ve koşulların düzenlenmesi oluşturmaktadır.

III. ÇALIŞANIN SORUMLULUKLARI

Yukarıda bahsedilen sözleşme ile ilgili olarak "kişisel veri" olarak nitelenebilecek bilgilerin İşveren tarafından bana iletilmesi ya da bu bilgilere başkaca bir şekilde ulaşmam halinde uyacağımı beyan ettiğim kurallar ve taahhütler aşağıdaki gibidir:

III. I. Tanımlar

Kişisel Veri: Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgiyi ifade eder.

Kişisel Verilerin İşlenmesi: Kişisel verilerin tamamen veya kısmen otomatik olarak ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, muhafaza edilmesi, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hâle getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlemi ifade eder.

KVKK: 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nu ifade eder.

- İş Sözleşmesi'nin bir eki olan Çalışan Kişisel Verilerin Korunması Politikası, şirket işyeri politikaları ve prosedürlerinde yer alan kural ve uygulamalar, KVKK ve ilgili mevzuat gerekliliklerine göre hazırlanan Kişisel Verilerin Korunması Politikası ve bu politikayı destekleyici diğer Şirket prosedürleri kapsamında, dikkat etmem, uygulamam ve uymam gereken kural ve şartları okuduğumu ve bildiğimi kabul ve beyan ederim.
- Bu kural ve şartlara belirtildiği şekilde kısmen veya tamamen uymamanın, aşağıda belirtilen bir takım hukuki sonuçlar ve Türk Ceza Kanununa göre suç teşkil edecek durumlar yaratabileceğimin farkındayım. Şöyle ki, veri koruma konusunda 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu "Kişisel verilerin kaydedilmesi" başlıklı 135. maddesine göre;

DOK. NO	YÜRÜRLÜK TARİHİ	REVİZYON NO	REVİZYON TARİHİ	S. NO
KVK.S-04	11.12.2019	00	-	2 / 2

- ✚ Hukuka aykırı olarak kişisel verileri kaydeden kimseye bir yıldan üç yıla kadar hapis cezası verilir.
 - ✚ Kişilerin siyasi, felsefi veya dini görüşlerine, ırki kökenlerine; hukuka aykırı olarak ahlaki eğilimlerine, cinsel yaşamlarına, sağlık durumlarına veya sendikal bağlantılarına ilişkin bilgileri kişisel veri olarak kaydeden kimse, yukarıdaki fıkra hükmüne göre cezalandırılır.
3. İşverenin ilişkide bulunduğu kişilere (müşteri, ziyaretçi, tedarikçi, çalışan, tedarikçilerin ve müşterilerin çalışanları, iş ortakları ve iş ortaklarının çalışanları dahil ve bunlarla sınırlı olmamak üzere diğer üçüncü kişiler) ait kişisel verileri, İş Sözleşmesi'nde belirtilen görev tanımının gerektirdiği ölçü ve süre ile sınırlı olarak KVKK, ilgili yasal mevzuat ve İşverenin kişisel veri işleme politika ve kurallarına uygun olarak işleyeceğimi kabul, beyan ve taahhüt ederim.
 4. Hukuka ve İşverenin politikalarına aykırılık teşkil edecek kişisel veri işlemem sebebiyle şahsen sorumlu ve gerekmesi halinde disiplin kovuşturmasına tabi tutulacağımı kabul ederim. Şartların oluşması halinde İş Sözleşmesi'nin hukuka aykırı kişisel veri işlemem sebebiyle 4857 sayılı İş Kanunu m. 18 ve devamındaki hükümler uyarınca geçerli nedenle veya koşullarını taşıması halinde aynı kanununun 25. maddesine göre haklı nedenle feshedilebileceğinin farkındayım.
 5. Görevim esnasında elde ettiğim Kişisel Verileri görevimin ifası ile ilgili olmayan hiçbir amaç için kullanmayacağımı ve Kişisel Verilerin yer aldığı tüm basılı ve elektronik ortamda var olan materyali, İşveren ile aramdaki iş ilişkisinin herhangi bir sebeple sona ermesi halinde tüm kopyaları ile birlikte İşverenin talimatları doğrultusunda herhangi bir değişiklik yapılmaksızın olduğu gibi İşverene vermeyi taahhüt ederim.
 6. Kişisel veriler ile ilgili herhangi bir kişiden bilgi edinme talebinin tarafıma ulaşması halinde derhal Şirket Kişisel Verilerin Korunması Komitesi'ni ("**KVK Komitesi**") bilgilendirmeyi ve/veya bu kapsamda gelen bir talebin iş süreçlerimi ilgilendirmesi durumunda KVK Komitesi'ne gerekli tüm yardım ve desteği sağlamayı kabul ve taahhüt ederim.
 7. İşbu Taahhütname İş Sözleşmesi'nin herhangi bir nedenle sona ermesinden sonra da bağımsız bir biçimde süresiz olarak yürürlükte kalacaktır.

Çalışan
Adı Soyadı:
İmza: